



Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa per i dipendenti dei C.E.D. e delle PMI

Il Fondo **EASI** è l'Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa costituito nel 2007 pariteticamente dalle associazioni datoriali **ASSOCED** e **LAIT**, con la partecipazione di **CONFTERZIARIO** e dal sindacato dei lavoratori **UGL Terziario** come strumento di gestione condivisa dei trattamenti di assistenza sanitaria così come previsto dal **Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di CED, ICT, Professioni Digitali e STP**. Dal 2019 è anche l'Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa di riferimento per i lavoratori e le aziende che applicano il **CCNL Professionisti non Ordinistici**, sottoscritto da **LAIT Cert**, **AIESIL** ed **UGL Terziario**.

A CHI CI RIVOLGIAMO

Hanno diritto a fruire delle coperture sanitarie e dei servizi previsti dal Piano Sanitario **UniSalute** tutti i dipendenti che operano all'interno di **CED, imprese ICT, Professioni Digitali, STP** e di studi di **Professionisti non Ordinistici** e, dal 2018, anche ai loro familiari.



FINALITA'

La finalità del Fondo EASI è la copertura totale o parziale del costo di prestazioni di assistenza sanitaria sostenute dagli iscritti al Fondo. Inoltre, insieme all'**E.B.C.E.- Ente Bilaterale Nazionale** di settore promuove e **sostiene il Pacchetto WELFARE**, ovvero contributi destinati ai lavoratori **dipendenti** ed ai **titolari o soci delle aziende** in regola con i versamenti all'EBCE ed al Fondo EASI ed in possesso dei requisiti richiesti.

ADERIRE AL FONDO EASI

L'iscrizione al **Fondo EASI** è un obbligo di natura contrattuale. Dal 1° Gennaio 2019, l'adesione al Fondo EASI si perfeziona con il versamento della quota di **€ 15 mensili per 12 mensilità di cui € 13,5 a carico del datore lavoro ed € 1,5 a carico di ciascun lavoratore iscritto**. In caso di mancata adesione alla bilateralità il datore di lavoro deve corrispondere al lavoratore un **elemento distinto della retribuzione di importo pari ad € 30 per 14 mensilità**, non assorbibile, che rientra nella retribuzione di fatto, imponibile ai fini contributivi e utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto.



POLIZZA FAMILIARI

I dipendenti assicurati con il Fondo EASI possono estendere le garanzie al nucleo familiare (coniuge/convivente more uxorio e figli) con premio a proprio carico. L'iscrizione è volontaria con validità annuale e può essere effettuata entro il 28/02 di ogni anno. I familiari iscritti beneficeranno delle prestazioni sanitarie integrative a partire dal 01 Aprile dell'anno di riferimento.

DEDUCIBILITA' FISCALE

Dal 2010 Fondo EASI è iscritto all'**ANAGRAFE DEI FONDI SANITARI**, presso il Ministero della Salute pertanto i contributi versati al Fondo dai datori di lavoro, ai sensi dell'art. 51 comma 2, lettera a) del Testo Unico sulle Imposte sui Redditi, non concorreranno a formare il reddito da lavoro dipendente, in quanto versati in conformità a disposizioni di contratto collettivo nazionale.